

7 GRUNDSÄTZE FÜR ERFOLGREICHE TEAMARBEIT: ZUSAMMENARBEIT FÖRDERN, ERFOLG SICHERN

FÜHRUNGSKRÄFTE

- Fördern klare Kommunikation und respektvolles Miteinander für ein produktives Arbeitsumfeld.
- Zeigen Verantwortung und Vertrauen, um Teamdynamik zu stärken.
- Setzen klare Erwartungen und schaffen Freiräume für individuelle Stärken.

MITARBEITER

- Agieren eigenverantwortlich und lösungsorientiert zur Förderung des Teamgeistes.
- Nutzen ihre Stärken im Einklang mit den Teamzielen.
- Arbeiten aktiv an transparenter Kommunikation für mehr Effizienz.

UNTERNEHMEN

- Profitieren von starkem Teamzusammenhalt, der Innovationen fördert.
- Steigern Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung durch eine respektvolle Kultur.
- Erreichen nachhaltigen Erfolg durch effiziente Teamarbeit.

1. KOMMUNIKATION STÄRKEN

- Offene Kommunikation fördert Vertrauen: Jeder darf seine Gedanken und Ideen teilen, ohne Angst vor Ablehnung.
- Feedbackkultur entwickeln: Regelmäßiges, konstruktives Feedback hilft, die Zusammenarbeit kontinuierlich zu verbessern.
- Klarheit statt Spekulation: Missverständnisse werden durch klare und direkte Kommunikation vermieden.

2. GEMEINSAME ZIELE SETZEN

- Einheitliche Zieldefinition: Alle Teammitglieder wissen genau, was wir gemeinsam erreichen wollen.
- Zielorientiertes Arbeiten: Fokus auf die Erreichung gemeinsamer Ziele, statt individuelle Prioritäten zu setzen.
- Flexibilität im Prozess: Anpassungen an den Zielen sind erlaubt, solange das große Ganze nicht aus den Augen verloren wird.

3. VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN

- Jeder ist für seinen Bereich verantwortlich: Klare Verantwortlichkeiten sorgen für Eigeninitiative und Engagement.
- Verantwortung wird gemeinsam getragen: Auch bei Herausforderungen unterstützt das Team sich gegenseitig.
- Fehler sind Chancen zum Lernen: In unserem Team gibt es keinen Platz für Schuldzuweisungen, nur für Lösungen und Verbesserungen.

4. VERTRAUEN AUFBAUEN UND ERHALTEN

- Vertrauen ist die Grundlage jeder Zusammenarbeit: Wir vertrauen einander und gehen davon aus, dass jeder sein Bestes gibt.
- Verlässlichkeit zählt: Versprechen werden gehalten, und wenn es einmal nicht funktioniert, wird dies offen kommuniziert.
- Vertrauen wächst durch Transparenz: Jeder weiß, woran er ist und was von ihm erwartet wird.

5. RESPEKT VOR INDIVIDUALITÄT

- Jeder bringt seine eigenen Stärken ein: Unterschiedliche Perspektiven und Fähigkeiten bereichern unser Team.
- Vielfältige Denkansätze nutzen: Kreative Lösungen entstehen durch den Respekt und die Wertschätzung von Unterschieden.
- Offenheit für Neues: Wir sind bereit, neue Ansätze auszuprobieren und lernen ständig voneinander.

6. ZUSAMMENHALT UND TEAMGEIST

- Wir sind füreinander da: Gemeinsame Erfolge feiern und in schwierigen Zeiten zusammenhalten.
- Team über Einzelinteressen stellen: Das Wohl des Teams steht immer an erster Stelle.
- Wir nehmen uns gegenseitig in Verantwortung: Konstruktive Unterstützung und positive Herausforderungen fördern den Zusammenhalt.

7. EFFIZIENZ UND FOKUS

- Klarer Fokus auf das Wesentliche: Unsere Energie wird auf die wichtigsten Aufgaben gelenkt, die uns unserem Ziel näherbringen.
- Meetings mit Mehrwert: Zeit in Besprechungen wird sinnvoll genutzt, Ergebnisse sind klar und umsetzbar.
- Prioritäten setzen: Wir wissen, was am meisten zählt, und arbeiten nicht an Dingen, die uns von unserem Ziel ablenken.